



一人ひとりがいきいきと働けるように

Balance



WORK

2016年度は、「社会人の良識とプロ意識を持った行員の育成」を人材育成方針として取り組んでいます。

LIFE



実質的な機会の平等を確保し、男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでいます。

キャリア形成

社会人の第一歩を応援 ～新入行員育成～

- ・集合研修
- ・OJT
- ・指導員制度



新入行員1名に対して、先輩行員1名が指導員となり、業務面だけでなく生活面や精神面でもサポート。

スキル向上のために

- ・階層別研修
- ・職務別研修
- ・人材公募制度
- ・ゆとりプランセミナー



キャリア制度の充実

- ・中途退職者の再雇用制度
- ・高齢者の再雇用制度
- ・キャリア採用
- ・障がい者雇用

コンプライアンス

コンプライアンス態勢

「滋賀銀行の行動規範」を遂行し、法令等遵守を徹底するため、専務取締役を委員長とする「コンプライアンス委員会」が中心となり、「コンプライアンス・プログラム」に取り組んでいます。

内部通報窓口設置

- ・コンプライアンスヘルプライン
- ・弁護士相談制度

災害・感染症対策

「事業継続計画（BCP）」を制定し、危機管理や防災等に関する規程等を整備するとともに、訓練、教育を実施。さらに、専務取締役を委員長とする「BCP委員会」も定期的開催。業務を円滑に継続する体制を構築しています。



人権啓発

2016年度は、「認め合い尊重しあう心豊かな社会をめざして」を研修テーマとして、各種研修を実施。そのほか、各種ポスターの掲示や人権標語の募集などにより、人権啓発を心がけています。

メンタルヘルスケア

管理職を対象とした産業医による「メンタルヘルス」をテーマとした研修のほか、行内に設置している健康管理室の看護師が精神面をフォロー。必要に応じて外部の専門家とも連携を図っています。

従業員に関するデータ

2015年度	男性	女性
従業員(名)	1,361	864
総合職	998	198
特定職	17	282
職選択前	271	353
管理職(名)	720	172
平均勤続年数(年、月)	16.05	12.00
中途退職者の再雇用制度(名)	0	
高齢者の再雇用制度(名)	39	
キャリア採用(名)	5	
障がい者雇用率(%)	2.317	

※嘱託・パートタイマー除く(2016年3月末現在)

ポジティブ・アクション

子育て支援制度の充実

次世代育成支援対策推進法に基づく優良な子育てサポート企業として、2016年4月、近畿の地方銀行で初めて、「プラチナくるみん認定」を受けました。



育休復帰後セミナー

育児と仕事の両立策や仕事への取組姿勢等、意見交換の場を提供。

育休mamaセミナー

最新の銀行情報に加え、育児休業中の行員同士が情報交換できる場を提供。

配偶者出産特別休暇制度

パパが出産に付き添うことができます。

半日年次有給休暇制度

パパやママが参観日・運動会等の行事参加や、病院への通院などに利用できます。

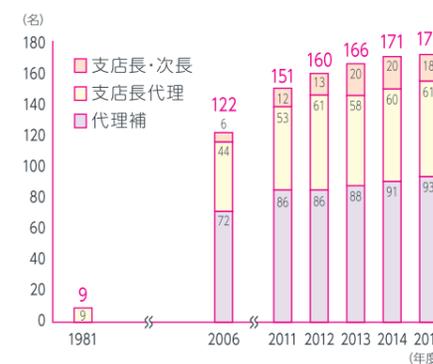
イクボス宣言



2016年4月、職員が仕事と家庭を両立させ、いきいきと活躍できる職場環境づくりを推し進めるため、多様化する時代に対応した新しい上司「イクボス」の育成を目指し、「イクボス宣言」を近畿の地方銀行で初めて実施しました。

女性の管理職者数の推移

女性管理職比率:19.28%(代理補以上 2016年3月末現在)



育児休業取得者数の推移

最長で子どもが3歳になるまで取得可能

