

# 多様な人材の育成

多様な個性を尊重し、一人ひとりが持てる力を最大限に発揮できる職場づくりを進めています。また、地域の未来を担う人材の育成に努めています。

## 地域に広げる持続可能性の輪

### 子どもワクワクワンダーランドに出展

2019年6月に矢橋帰帆島公園で行われた、「スプリングフェスタin 矢橋帰帆島公園～子どもワクワクワンダーランド～」に出展。SDGsをテーマにした輪投げのほか、「おこづかい通帳」をプレゼントしてお買いものを体験。ゲームを通してお金の使い方を学んでいただきました。



### 中学生チャレンジウィークに協力

2015年度より津市内の中学生(2年生)を対象とした職場体験「中学生チャレンジウィーク」の提携企業となり、銀行業務の職場体験を受け入れています。普段は味わうことができない銀行員体験を通じて「仕事観」を醸成するとともに、将来必要となるマナーを身につける機会を提供しています。



### 小学校でSDGs教育



2019年2月、津市立唐崎小学校で「SDGsってなに?～自分ごとで考えよう～」と題したSDGsの出前授業を行いました。動画やイラストを用いてSDGsとは何かを学んでもらうとともに、身近なゴールを例に挙げ、世界の子どもたちが置かれている現状に対して自分たちにできることは何かをみんなで考えました。

### 金融リテラシーの向上

2019年4月、滋賀医科大学にて「金融経済教育講座」を開催。講座では、金融や経済の仕組み、家計管理やライフプランニングについて説明しました。受講者からは、「もっと金融知識を身に付けていきたい」などのご意見をいただきました。



### スキルの向上

階層別・職務別研修、ゆとりプランセミナー(自由参加型行員向けセミナー)

### 行内人材公募制度

ICT戦略構築、コンサルティング部門、女性法人外交、グローバル人材の育成

### 「課題解決型人材」の育成

・行内コンサルティング研修  
・各種資格取得サポート

## 人材育成

### 内部通報窓口設置

・コンプライアンスヘルプライン  
・弁護士相談制度

### BCP(事業継続計画)制定

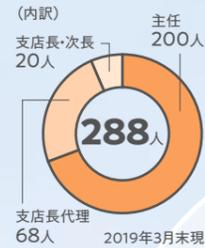
危機管理や防災等に関する規程等を整備するとともに、訓練・教育を実施。業務を円滑に継続できる体制を構築しています。

## コンプライアンス

### ポジティブ・アクション

女性管理職比率

26.74%



## 働き方改革

### 子育て支援制度

・働くパパママ応援セミナー  
・配偶者出産特別休暇制度  
・育児復帰後セミナー



「プラチナくるみん」  
子育てサポートしています  
2016年4月  
近隣の地方銀行で  
初めて取得

### メンタルヘルスケア

・ストレスチェックの実施  
・外部カウンセリング制度



## 健康

### 当行の重点取組項目



## 環境ボランティア活動

ヨシ苗植え

### 琵琶湖の生物多様性・環境を守る “いきものがたり”活動

魚の産卵場所であるヨシ群落を守り・育て、琵琶湖の固有種で絶滅危惧種のニゴロブナ・ワタカを保護・育成・放流し、侵略外来魚を駆除するなど、滋賀県ならではの“いきものがたり”活動を展開しています。この活動は、環境リテラシーの高い人材の育成にもつながっており、活動は年々広がっています。

ヨシ刈り

外来魚駆除・釣り

ニゴロブナ・ワタカの放流

名刺に生まれ変わるよ!

