

人的資本関連情報

人的資本

項目	単位	2024年度
従業員数	人	2,171
女性従業員比率	%	47
採用人員合計	人	158
女性採用比率	%	54
新卒採用者	人	137
女性採用比率	%	57
キャリア採用者	人	21
女性採用比率	%	38
自己都合退職率	%	3.8
年間能力開発研修時間	時間	34,189

※数値は連結ベース

ハラスメント報告対応に関する研修の実施について

当行グループでは、ハラスメントの未然防止と健全な職場環境の維持を目的として、ハラスメント防止規程において、各種ハラスメントの禁止を明確に定めています。

また、管理職の適切な対応力向上のため、ハラスメントの禁止事項、相談・報告を受けた際の初動対応、関係者の保護、再発防止策の進め方等を学ぶ研修を体系的に実施しています。これにより、管理職が組織の要として適切に対応できる体制を整備しています。

さらに、管理職だけでなく、全従業員を対象としたコンプライアンス研修、人権研修を毎年実施し、ハラスメントや人権に関する正しい理解と、職場での適切なコミュニケーション形成に向けた意識醸成を図っています。

加えて、当行グループでは、妊娠・出産・育児・介護・不妊治療等に関するハラスメントの禁止や相談窓口の設置、内部通報制度による報告体制の整備を行い、従業員が安心して相談・申告できる仕組みを構築しています。

社会貢献活動

項目	単位	2024年度
役職員の社会貢献活動（ボランティア）延べ参加者数	人	799
しがぎん福祉基金による福祉事業への助成額	千円	11,945

社会福祉法人 しがぎん福祉基金

地域福祉の向上を願い、滋賀銀行創立 50 周年記念事業として昭和 59 年に設立されました。滋賀県内で展開される、福祉の実験的・開拓的な取り組みに対して、幅広く助成を行っております。

立案者の「当行を支えていただいている地域の皆さまに何とかお礼がしたい」との思いを受け継ぎ、2025 年度までに累計で 547 件、総額 4 億 2,684 万円の助成を行ってきました。

2024 年度は 12 件、1,194 万円、2025 年度は 11 件、1,382 万円の助成を行っています。

人的資本の最大化および社会貢献活動にかかる取り組みについては統合報告書をご覧ください。

統合報告書 https://www.shigagin.com/pdf/investor_bank_2025_honshi.pdf

ヒューマンファースト https://www.shigagin.com/pdf/investor_bank_2025_53-62.pdf

以上